Рассмотрено на заседании

методического совета школы

протокол №1 от 30.08.2022г

**Планируемые направления работы с молодыми специалистами**

**МАОУ «Викуловская средняя общеобразовательная школа №1»**

**на 2022-2023 учебный год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Направления работы** | **Сроки**  | **Ответственный**  |
| 1 | Назначение педагогов – наставников, обсуждение и составление совместных планов работы. Разработка и утверждение общешкольного плана работы с молодыми специалистами. | Август – сентябрь 2022 | Зам.директора по УВР, педагоги - наставники |
| 2 | Планирование и организация работы по предмету и воспитательной работы:* изучение структуры рабочих программ и пояснительных записок к ним;
* составление тематического планирования;
* составление плана воспитательной работы;

- знакомство молодых специалистов с традициями школы | Август – сентябрь 2022Сентябрь – октябрь 2022 | Зам.директора по УВР, педагоги – наставники, педагог - психолог |
| 3 | - Тест «Оценка готовности и адаптированности личности к педагогической деятельности»- Диагностика профессиональной компетентности и адаптационной способности молодых специалистов- Диагностика личностных особенностей с разработкой индивидуальных рекомендаций (темперамент, характер, тревожность, ценностная ориентация, показатели здоровья). | Сентябрь – октябрь 2022 | Педагог - психолог |
| 4 | Посещение уроков, классных часов, открытых мероприятий молодых специалистов учителями-наставниками , оказание методической помощи при планировании уроков и воспитательных мероприятий;Организация взаимопосещения уроков наставниками и молодыми специалистами | В течение года (по плану) | Заместители директора, педагоги – наставники, педагог – психолог, классные руководители |
| 5 | Собеседование с молодыми специалистами по вопросу «Современные технологии проведения урока»Собеседование с молодыми специалистами «Анализ урока: виды, формы, технологии». | Октябрь – ноябрь 2022 | Зам. Директора по УВР |
| 6 | Анализ процесса адаптации молодых специалистов: - диагностика профессиональной компетентности - анкетирование; - проведение опроса учащихся, учителей- наставников о работе молодого специалиста; | Декабрь 2022 | Педагог - психолог |
| 7 | Обеспечение условий для профессионального роста и совершенствования молодых специалистов: участие в педагогических советах, семинарах, конференциях, практикумах заседаниях ШМО и РМО, методическом всеобуче и других формах методических мероприятий; | В течение года (по плану) | Администрация школы, руководители ШМО |
| 8 | Информационная работа с молодыми специалистами (вопросы курсовой подготовки, вопросы аттестации и т.д.) | В течение года | Администрация школы педагоги - наставники |
| 9 | Индивидуальное психологическое консультирование | В течение года | Педагог - психолог |
| 10 | Анализ процесса адаптации молодых специалистов:- проведение опроса учащихся, учителей- наставников о работе молодого специалиста;- проведение опроса учащихся, учителей- наставников о работе молодого специалиста; - сравнение диагностики на начало учебного года с результатами в декабре и мае.Анализ динамики изменений показателей диагностики. | Май 2023 | Заместители директора, педагоги – наставники, педагог – психолог, классные руководители |
| 11 | Анализ уровня оказания профессиональной помощи учителям в их профессиональном становлении (оценка эффективности и результативности работы с молодыми специалистами) | Май – июнь 2023 | Зам. директора по УВР |